



Утвердить
Директор МБОУ СОШ №2
Э.А. Гриднева

План мероприятий по решению кадрового дефицита в МБОУ СОШ №2 на 2020-2022 годы

(с изменениями приказ №316 от 19.11.2020)

Цель: Обеспечение МБОУ СОШ №2 квалифицированными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение МБОУ СОШ №2 квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных обучающихся;
- создание системы поддержки молодого учителя в МБОУ СОШ №2 в период его профессионального становления.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в МБОУ СОШ №2	Заместитель директора по УВР	Сентябрь 2020 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне МБОУ СОШ №2
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах в МБОУ СОШ №2 на 2021, 2022 гг	Администрация школы	1 ноября 2020	Обеспечение педагогическими кадрами на следующий учебный год
2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Администрация школы	Ежегодно	Устранение кадрового дефицита
3	Организация в МБОУ СОШ №2 целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО - осуществление сопровождения студента	Администрация школы	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов, трудоустроившихся в МБОУ СОШ №2

	со стороны МБОУ СОШ №2 на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника			
4	Организация прохождения студентами педагогических практик в МБОУ СОШ №2	Администрация школы	в течение года	Аттестационный лист педагогической практики в МБОУ СОШ №2
5	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием МБОУ СОШ №2	Администрация школы	Постоянно	Получение педагогическими работниками МБОУ СОШ №2 высшего педагогического образования
7	Участие в ярмарках вакансий	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Поиск педагогических кадров
8	Профориентационная работа			
8.1.	Развитие профориентационной работы в МБОУ СОШ №2 (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся МБОУ СОШ №2 на получение педагогической профессии; привлечение выпускников (бакалавров) непедагогических вузов в педагогическую магистратуру; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Заместитель директора по ВР Заместитель директора по УВР	постоянно	Выпускники школы поступающих в ВУЗы и СПО на педагогические специальности
8.2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности в МБОУ	Заместитель директора по ВР	Ежегодно до 1 апреля	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности в

	СОШ №2			МБОУ СОШ №2
8.3	Формирование базы данных школьников МБОУ СОШ №2, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Заместитель директора по УВР	К 1 октября ежегодно	Количество человек, поступивших на педагогические специальности из МБОУ СОШ №2
8.4	Реализация плана мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Заместитель директора по ВР	Постоянно	Рост мотивации школьников на выбор педагогических специальностей
Сохранение кадрового потенциала				
1	Создание условий для профессиональной деятельности и меры социальной поддержки			
1.1	Развитие образовательной среды МБОУ	Администрация	Постоянно	
	СОШ №2, создание условий для реализации ФГОС			Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
1.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Администрация	Постоянно	
1.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Администрация	Постоянно	
1.4	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Администрация	Сентябрь ежегодно	
2.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов			
2.1.	Привлечение молодых учителей к работе школьных методических объединений	Руководители ШМО	В течение года	Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
2.2.	Участие молодых педагогов МБОУ СОШ №2 в муниципальных конкурсах профессионального мастерства	Администрация	Ежегодно	
2.3.	Организация наставничества в МБОУ СОШ №2	Руководители ШМО	Постоянно	План работы с молодыми специалистами