



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №2

357500, РФ, Ставропольский край, город Пятигорск, улица
Дзержинского, 12

тел. 8 (879 3) 33-20-43, e-mail: sch2.5gor@rambler.ru

ОКПО 51993327, ИНН 2632057887, КПП 263201001

Рассмотрена
на заседании педагогического
совета школы от 25.04.2025 г. № 6

Утверждена приказом
директора МБОУ СОШ №2
от 25.04.2025г. №
 Павлик И.Р.



Программа антирисковых мер

«Программа по преодолению дефицита педагогических кадров»

Паспорт программы

Наименование программы	Программа антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров в МБОУ СОШ №2
Цель Программы	Организация мероприятий по обеспечению квалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, повышение качества образования, за счет проведения профориентационной работы, привлечения молодых и опытных специалистов и осуществления профессиональной переподготовки.
Основные задачи Программы	- Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний. - Привлечь молодых (новых) специалистов в образовательное учреждение. - Провести профориентационную работу с обучающимися 9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	1. Отсутствие вакантных ставок. 2. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (не более 30 %). 3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (не менее 30 %). 4. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (не менее 1). 5. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100 %). 6. Доля участников профессиональных конкурсов школьного, городского, регионального и всероссийского уровня (не менее 10 %). 7. Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию (не менее 30 %)

Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации программы – 2026 год Этапы реализации программы: Аналитико-диагностический этап (подготовительный) (апрель 2025г.) Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка и утверждение программы Основной этап реализации (май 2025г-май 2026 г.) Цель: реализация дорожной карты Этап промежуточного контроля и коррекции (декабрь 2025г.) Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса. Этап полной реализации программы (май 2026 г) Цель: подведение итогов реализации программы
Меры/ мероприятия по достижению цели и задач	Основные мероприятия представлены в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- К концу 2025 года в школе сформируется педагогический коллектив, способный к инновационной деятельности. - Укомплектованность педагогическими кадрами составит 100 %. - Средняя учебная нагрузка учителей не будет превышать 26 часов с учетом внеурочной деятельности - В школе будет обеспечена систематическая профориентационная работа с обучающимися 9-классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель». - Будет организовано наставничество молодых и малоопытных учителей. - Увеличится количество педагогов первой квалификационной категории
Исполнители программы	• Директор; • Заместители директора по УВР; • Педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по преодолению
дефицита педагогических кадров**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. Обеспечить профессиональную подготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Проведение диагностики Педагогов школы с целью Выявления дефицитов профессиональной деятельности Организация профессиональной переподготовки педагогов, с учетом их желаний, по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	Май-сентябрь 2025 В течение года	Директор Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив Педагогический коллектив
	Создание системы методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности: -проведение диагностики профессиональных, социальных и личностных запросов педагогов; -разработка карты индивидуального методического и психологического сопровождения педагога; -организация наставничества;	Сентябрь 2025	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив

	- собеседование с молодыми и начинающими педагогами по вопросам адаптации и профессиональным дефицитам.				
2. Привлечь молодых и опытных специалистов в образовательное учреждение.	Размещение вакансий на официальном сайте школы и портале «Работа в России», участие в Ярмарках вакансий ЦЗН	Июль-Август 2025	Ответственный за сайт Зам.директора по УВР	Ответственный за сайт Зам. директора по УВР	
	Собеседования с выпускниками школы и других соседних ОО, обучающимися на педагогических факультетах ССУЗов и ВУЗов.	Май-июнь 2025	Директор	Выпускники	
3. Провести профориентационную работу с обучающимися 9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	Проведение анкетирования обучающихся 9-классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Декабрь 2025	Зам. директора по УВР	Учащиеся	
	Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 9 класса.	Июнь 2026	Директор	Выпускники	